



## Comune di Parma

**Settore Responsabile:** SETTORE RISORSE UMANE

**Unità proponente:** 015051 - Ufficio Concorsi

Determinazione n. proposta 6336 / 2024

**OGGETTO:** PROROGA COMANDO PRESSO L'INPS - SEDE PROVINCIALE DI PARMA - DI UNA RISORSA UMANA DEL COMUNE DI PARMA CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA ISTRUTTORI) CON DECORRENZA DAL 01/12/2024 AL 30/11/2025.

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

#### PREMESSO:

#### VISTI:

- la determinazione dirigenziale n. 2833 del 21/11/2022 con la quale è stato disposto il comando della risorsa umana del Comune di Parma identificata con matricola 3574 per il periodo dal 01/12/2022 al 30/11/2023 presso Inps – Sede provinciale di Parma;
- le determinazioni dirigenziali n. 3109/2023 e 3211/2023 con le quali è stata disposta la proroga del comando della risorsa umana del Comune di Parma identificata con matricola 3574 per il periodo dal 01/12/2023 al 30/11/2024 presso Inps – Sede provinciale di Parma;
- la nota, acquisita agli atti con protocollo n. 262891 del 10/10/2024, con la quale la Direzione centrale Risorse umane INPS richiedeva la proroga del comando a tempo pieno della risorsa umana del Comune di Parma sopraccitata per un ulteriore anno per il permanere delle esigenze organizzative rappresentate dall'Istituto;
- la nota di assenso alla proroga del comando della risorsa umana interessata;
- l'assenso alla proroga manifestato dalla dirigente di riferimento;
- la nota prot. n. 268850 del 14/10/2024, con la quale il Comune di Parma esprimeva parere favorevole alla proroga del comando in oggetto dal 01/12/2024 al 30/11/2025;
- la Determinazione n. 262 del 31/10/2024, a firma del Direttore Generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, acquisita con nota prot. n. 292521 del 06/11/2024, con la quale INPS, a seguito degli accordi intercorsi con il Comune di Parma, ha disposto la proroga del comando per l'ulteriore periodo di un anno a decorrere dal 1 dicembre 2024 al 30 novembre 2025 o, se precedente, fino al termine della procedura di mobilità in corso;

#### RICHIAMATI:

- Il D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii ed in particolare l'art. 30, comma 2 sexies, secondo cui *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;

- gli articoli 56 e 57 del D.P.R. 10-1-1957 n. 3 “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato” che disciplinano il comando dei dipendenti presso altre Amministrazioni;
- la Relazione Illustrativa del C.C.N.L. del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il Quadriennio Normativo 2002 – 2005;
- l’art. 1, comma 414, della Legge n. 228/2012;
- L’art. 23 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;
- l’art. 5, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

**RITENUTO** pertanto di prorogare l’assegnazione a tempo pieno della risorsa umana del Comune di Parma, identificata con matricola 3574, presso INPS - sede provinciale di Parma per il periodo dal 1 dicembre 2024 al 30 novembre 2025;

**RITENUTO**, ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, che la spesa relativa al comando oggetto del presente atto, comprensiva sia delle competenze spettanti al dipendente sia dei contributi e delle ritenute di legge sul trattamento economico, sia a carico dell’Ente presso il quale il dipendente opera funzionalmente e pertanto le competenze saranno erogate dal Comune di Parma e a questi rimborsate da INPS;

**PRESO ATTO** che sulla base del comma 2 dell’art. 11 del D.lgs. 446/97 e successive modifiche, l’I.R.A.P. deve essere versata dall’Ente presso il quale il personale è assegnato;

**DATO ATTO** che eventuali voci accessorie inerenti l’attività prestata dalla risorsa umana durante il periodo di comando, saranno erogate direttamente alla stessa da INPS;

**DATO ATTO** che l’Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 prot. n. 2903 del 08/01/2024;

**DATO ATTO CHE** il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, nominato in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane con provvedimento prot. 60246 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane;

**DATO ATTO CHE** il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura non generazionale né potenzialmente tale;

**VISTO** l’art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

**VISTI** gli artt. 107 e 179 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l’art. 79 dello statuto comunale;

## **DETERMINA**

1. Per le motivazioni indicate in premessa e qui richiamate, di disporre la proroga del comando a tempo pieno della risorsa umana del Comune di Parma, identificata con matr. 3574 – rivestente il ruolo di Istruttore Amministrativo (Area Istruttori) presso INPS, per il periodo dal 1 dicembre 2024 al 30 novembre 2025;

2. Di dare atto che:

- il trattamento economico corrisposto alla risorsa umana, per il periodo del comando, sarà a totale carico dell’INPS;
- per tutto il periodo del comando, le competenze spettanti alla risorsa umana, come da prospetto allegato costituente parte integrante del presente atto, saranno erogate dal Comune di Parma – S.O. Gestione del Rapporto di Lavoro ed a questi rimborsate dall’INPS, escluso l’I.R.A.P. che, sulla base del comma 2 dell’art.11 del D.lgs. 446/97 e successive modifiche, deve essere versata dall’Ente presso il quale il personale è assegnato;

- eventuali voci accessorie inerenti l'attività prestata dalla risorsa umana durante il periodo di comando saranno posti a carico di INPS secondo quanto disciplinato dalla vigente contrattazione integrativa, nonché i rimborsi per eventuali spese di missione ed i buoni pasto, ove dovuti;
- la valutazione annuale della risorsa umana verrà effettuata da INPS, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nel Comune di Parma;
- le ferie maturate durante il periodo di comando dovranno essere godute dalla risorsa umana presso INPS, entro il termine stesso del comando;
- INPS corrisponderà direttamente eventuali buoni pasto, di cui la risorsa umana potrebbe aver diritto e che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti;
- INPS si impegna a comunicare mensilmente, al Comune di Parma – S.O. Gestione del Rapporto di Lavoro, le ore di servizio ed eventuali assenze effettuate dalla dipendente;
- il Comune di Parma è sollevato da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere alla propria risorsa umana, relativamente al periodo di comando, durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa, per la permanenza presso i locali dell'Ente o nel corso di attività svolte per conto dello stesso;
- durante il periodo di comando l'esercizio del potere disciplinare, per infrazioni nate nell'Ente comandatario, è posto in capo all'Amministrazione in cui il lavoratore presta la propria attività;
- il rimborso da parte di INPS sarà introitato sul capitolo 03502040 RIMBORSO SPESE PER DISTACCO DIPENDENTI COMUNALI – del relativo bilancio;
- di dare atto che le prestazioni rese nell'anno 2024 saranno esigibili entro il 31 dicembre 2024, le prestazioni rese nell'anno 2025 saranno esigibili entro il 31 dicembre 2025;

3. Di dare atto che la presente determinazione è relativa a una misura neutra - non generazionale secondo quanto previsto dalle linee guida sulla Valutazione di Impatto Generazionale approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 16 del 17/01/2024;

4. Di dare atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane con Decreto del Sindaco DSMG 2/2024 prot. 2903 del 08/01/2024;

5. Di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Carlo Bordi, nominato in qualità di Elevata Qualificazione della S.O. Programmazione e Selezione delle Risorse Umane con provvedimento prot. 60246 del 31/03/2023 del Dirigente del Settore Risorse Umane.

6. di dare atto che il Settore proponente ha identificato la presente deliberazione come misura non generazionale né potenzialmente tale;

Il/La Responsabile  
CRISCUOLO PASQUALE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)

Elenco Allegati:

1. Preventivo

Nome file: Preventivo comando D.B..pdf