

UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO

MIRATO

AMBITO TERRITORIALE DI PARMA

CONVENZIONE PER IL PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI

Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68

Premesso:

- che l'**art.11 della L. 68/99** prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi; alle modalità di assunzione previste dalla normativa in vigore;

L'Agenzia Regionale per il Lavoro con sede legale in Bologna, viale Aldo Moro 38, codice Fiscale 91388210378 - Ufficio Collocamento Mirato, Ambito territoriale di Parma (sede del Servizio via Nervesa n. 1 - 43123 Parma) rappresentato dal Dott. Lorenzo Guarengi

e

il datore di lavoro **COMUNE DI PARMA**, con sede in Parma, str. Repubblica, 1, codice fiscale P.IVA 00162210348 rappresentato dal Dirigente del Settore Risorse Umane, avv. Pasquale Criscuolo, in qualità di legale rappresentante.

convengono quanto segue:

| | |
|---|---|
| Sede del Servizio: Via Nervesa n. 1 43123 Parma | Tel. 0521 938711 Email: CollocamentoMiratoPR@Regione.Emilia-Romagna.it arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it |
|---|---|

articolo 1

Il datore di lavoro, nel prospetto riepilogativo inviato con la situazione occupazionale alla data del 31/12/2023, ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui la quota di riserva sul territorio della Provincia di Parma, presentava una copertura sia sui soggetti disabili sia sulle categorie protette. Al momento della sottoscrizione della presente convenzione risultano scoperte n. 2 unità soggetti art. 1 e 4 unità di categorie protette, che si intendono assumere secondo il seguente programma:

| Entro il | N° lavoratori | Modalità di adempimento (tirocinio/assunzione) | Qualifiche | Note |
|-------------------|----------------------|---|--|--|
| 30.04.2025 | 2 | Scorrimento graduatoria concorso per assunzioni a tempo indeterminato (fatti salvi eventuali riconoscimenti di personale interno) | Operatore esperto amministrativo (area operatori esperti ex cat. B1) | Copertura quota disabili |
| 31.12.2025 | 2 | Procedura concorsuale o mobilità tra Enti (salvo valutazione sulla possibilità di attivare avviamento numerico) | Operatori esperti amministrativi o tecnici | Copertura categorie protette ai sensi dell'art. 18 comma 2 |
| 30.06.2026 | 2 | Procedura concorsuale o mobilità tra Enti (salvo valutazione sulla possibilità di attivare avviamento numerico) | Operatori esperti amministrativi o tecnici | Copertura categorie protette ai sensi dell'art. 18 comma 2 |

Sede del Servizio:
Via Nervesa n. 1
43123 Parma

Tel. 0521 938711
Email: CollocamentoMiratoPR@Regione.Emilia-Romagna.it
arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi socio-sanitari territoriali.

articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. 36 mesi dalla data di stipula. L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione. L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione l'azienda è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperta rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.**

articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Visto, letto e sottoscritto,

_____, (data) _____

| | |
|---|---|
| Sede del Servizio: Via Nervesa n. 1 43123 Parma | Tel. 0521 938711 Email: CollocamentoMiratoPR@Regione.Emilia-Romagna.it arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it |
|---|---|

(timbro e firma del Responsabile del Servizio)

(timbro e firma del rappresentante legale dell'azienda)

Sede del Servizio:
Via Nervesa n. 1
43123 Parma

Tel. 0521 938711
Email: CollocamentoMiratoPR@Regione.Emilia-Romagna.it
arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it