



Comune di Parma

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2023-241 DEL 08/02/2023**

**Inserita nel fascicolo: 2022.III/00015.10/2**

**Centro di Responsabilità: 62 0 5 0 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI, SISTEMA  
BIBLIOTECARIO E PARI OPPORTUNITA' - S.O. SCUOLE  
D'INFANZIA**

Determinazione n. proposta 2023-PD-370

**OGGETTO:** Assunzione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo determinato per supplenza/e presso le strutture Scuole d'Infanzia, anno scolastico 2022/2023.



## Comune di Parma

**Centro di Responsabilità:** 62 0 5 0 - SETTORE SERVIZI EDUCATIVI, SISTEMA BIBLIOTECARIO E PARI OPPORTUNITA' - S.O. SCUOLE D'INFANZIA

Determinazione n. proposta 2023-PD-370

**OGGETTO:** Assunzione di n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo determinato per supplenza/e presso le strutture Scuole d'Infanzia, anno scolastico 2022/2023.

**IL DIRIGENTE DEL  
SETTORE SERVIZI EDUCATIVI, SISTEMA BIBLIOTECARIO E PARI OPPORTUNITA'  
- S.O. SCUOLE D'INFANZIA**

**PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2023/0025 ed il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025 per la competenza e all'esercizio 2023 per la cassa e relativi allegati;

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 516 del 28/12/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2024-2025 per l'assegnazione in responsabilità delle risorse finanziarie;

**CHE** pertanto, con l'atto sopra citato, è stata affidata ai Dirigenti responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determine dirigenziali;

**CHE** per l'anno scolastico 2022/2023 è stato verificato che sussistono casi di vacanza di organico e di assenza degli insegnanti titolari con diritto alla conservazione del posto;

**CHE** per l'anno scolastico 2022/2023 è stato verificato altresì che sussistono particolari esigenze organizzative e picchi di attività per le quali è necessario garantire il rapporto numerico definito dalle normative vigenti;

**CHE**, pertanto, al fine di assicurare il funzionamento delle Strutture per l'infanzia per l'anno scolastico 2022/2023, si rende necessario procedere all'assunzione di personale a tempo determinato;

**PRESO ATTO** della determinazione dirigenziale n. 3410 del 28/12/2022 con la quale si è provveduto all'assunzione dell'impegno di spesa necessario per l'assunzione del personale a tempo determinato per il Settore Servizi Educativi relativamente al periodo 1 gennaio 2023 - 30 giugno 2023;

**TENUTO CONTO** che la graduatoria per la S.O. Scuole d'Infanzia approvata con DD 2739 del 04/11/2016 attualmente vigente ai sensi dell'art. 5bis del DL 183/2020, convertito in Legge n. 21/2021 (Decreto Mille Proroghe), che ha integrato l'art 32 comma 6 del DL 104/2020, convertito in Legge n. 126/2020 non capiente rispetto al fabbisogno

**TENUTO CONTO** della graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di istruttori tecnici scuole d'infanzia – attività di supplenza – approvata con determina dirigenziale n. 1736 del 22/09/2020 non capiente rispetto al fabbisogno;

**VISTO** l'art. 2 ter del D.L. 8 aprile 2020, n. 22, convertito nella L. 6 giugno 2020, n. 41 e ss.mm.ii. che prevede che *“Per garantire il regolare svolgimento delle attività nonché l'erogazione del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia paritarie qualora si verifichi l'impossibilità di reperire, per i relativi incarichi in sostituzione, personale docente con il prescritto titolo di abilitazione, è consentito, in via straordinaria, per l'anno scolastico 2021/2022 e per l'anno scolastico 2022/2023 e per l'anno scolastico 2023/2024, prevedere incarichi temporanei attingendo anche alle graduatorie degli educatori dei servizi educativi per l'infanzia in possesso di titolo idoneo, ai sensi del [decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65](#)”*;

**TENUTO CONTO** altresì della graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di istruttori tecnici nidi d'infanzia – attività di supplenza – approvata con determina dirigenziale n. 294 del 16/02/2022 , utilizzabile in caso di non capienza rispetto ai fabbisogni delle soprarichiamate graduatorie;

**CONSIDERATO** che da tale graduatoria è possibile attingere le unità necessarie al fine di garantire la continuità nell'erogazione del servizio educativo;

**VISTI:**

- Il D. Lgs. n. 267/2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D. Lgs. n. 165/2001 Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- il D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010;
- il Capo III del D.Lgs. n. 81/2015 in materia di lavoro a tempo determinato;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021, stipulato il 16 novembre 2022;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/01, così come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche possano stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 dello stesso decreto;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, che consente la possibilità di superare il limite ivi previsto per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio, tra le altre, delle funzioni di istruzione pubblica;
- l'art. 86 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, rubricato "Personale docente delle scuole dell'infanzia", al cui comma 9 prevede che "Nei casi di vacanza d'organico, di assenza degli insegnanti titolari per motivi di salute maternità o per altre legittime cause, gli enti garantiscono attraverso l'istituto della supplenza o della sostituzione le condizioni standard del servizio ed il rapporto educatore bambino";
- l'art. 60 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 rubricato "Contratto di lavoro a tempo determinato", comma 4, lettera d), ai sensi del quale la stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali rientra tra le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015;

**DATO ATTO** che la normativa citata, nei casi di vacanza di organico o esigenze organizzative o picchi di attività anche di breve durata, tutela la primaria esigenza di garantire la continuità nell'erogazione del servizio educativo attraverso l'istituto della supplenza;

**DATO ATTO** altresì che, ai sensi delle predette disposizioni, per il conferimento delle supplenze del personale insegnante è prevista la stipula di contratti a tempo determinato;

**CONSIDERATO** il sussistere di esigenze organizzative, picchi di attività e casi di vacanza di organico;

**RITENUTO** necessario procedere all'assunzione a tempo determinato, con decorrenza dal 13/02/2023 al 30/06/2023, per attività di supplenza della seguente dipendente:

- Maria Azzurra Vasapollo per esigenze organizzative e picchi di attività matr. n. 9158 in sostituzione della matr. 8869 per dimissioni.

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Ivonne Coruzzi, nominata in qualità di Posizione Organizzativa della S.O. Scuole dell'Infanzia

con provvedimento dirigenziale prot. 210937 del 28/12/2020, prorogato con provvedimento prot. N. 241913 del 15/12/2022;

**DATO ATTO** che il Dott. Roberto Barani è stato nominato Dirigente ad interim del Settore “Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario e Pari Opportunità” con Decreto del Sindaco DSMG/2022/45 - PG n. 242133 del 15/12/2022;

**VISTO** l’art. 87 dello statuto comunale;

### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) Di dare atto che per il regolare funzionamento dell’anno scolastico 2022/2023, in situazioni di esigenze organizzative e picchi di attività, si provvede alla seguente assunzione con contratto a tempo determinato, nel profilo di Istruttore Tecnico Educativo Maestro Scuole Infanzia Comunale (cat. C) a tempo part time 30 ore, attingendo dalla graduatoria approvata con determina dirigenziale n. 294 del 16/02/2022, stante la non capienza delle graduatorie vigenti per tale profilo professionale:
  - Maria Azzurra Vasapollo per esigenze organizzative e picchi di attività in sostituzione della matr. 8869;
- 2) di dare atto che la suddetta assunzione decorrerà dal giorno 13/02/2023, fino al 30 Giugno 2023;
- 3) Di dare atto che il Settore Risorse Umane , provvederà agli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
- 4) Di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Ivonne Coruzzi, nominata in qualità di Posizione Organizzativa della S.O. Scuole dell’Infanzia con provvedimento dirigenziale prot.210937 del 28/12/2022, prorogato con provvedimento prot. N. 241913 del 15/12/2022;
- 5) Di dare atto che il Dott. Roberto Barani è stato nominato Dirigente ad interim del Settore “Servizi Educativi, Sistema Bibliotecario e Pari Opportunità” con Decreto del Sindaco DSMG/2022/45 - PG n. 242133 del 15/12/2022.

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato  
(estremi del firmatario in calce alla pagina)