



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2021-2092 DEL 14/09/2021

Inserita nel fascicolo: 2021.III/00006.1

**Centro di Responsabilità: 15 0 4 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. GESTIONE
ECONOMICA DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENZE**

Determinazione n. proposta 2021-PD-2706

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-
2021-2041 DEL 08/09/2021. IMPEGNO DI SPESA.**



Comune di Parma

Centro di Responsabilità: 15 0 4 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. GESTIONE ECONOMICA DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENZE

Determinazione n. proposta 2021-PD-2706

OGGETTO: PRESA DATTO DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2021-2041 DEL 08/09/2021. IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE - S.O. GESTIONE ECONOMICA DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENZE

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 19/10/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 98 del 23/12/2020 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2021/2023 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2021/2023 per la competenza e all'esercizio 2021 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n.421 del 30/12/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021 – 2022 – 2023 per l'assegnazione in responsabilità delle risorse finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, è stata affidata ai Dirigenti responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determine dirigenziali;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 29 gennaio 2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, con relativa assegnazione in responsabilità di obiettivi operativi ed esecutivi oltre a risorse umane, strumentali e finanziarie per il triennio 2021-2023;

RICHIAMATA la Legge 06.11.2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

DATO ATTO che per l'adozione del presente provvedimento non si riscontrano motivi di incompatibilità ai sensi dell'art. 3 e 14 del DPR 16.06.2013, nr. 62;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

CONSTATATO che la disciplina del conferimento delle mansioni superiori è contenuta nell'articolo 8 del CCNL del 14.09.2000 e nell'articolo 52 del D. Lgs. n. 165/2001, secondo i quali al dipendente possono essere conferite, a titolo di mansioni superiori, quelle della categoria immediatamente superiore ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999 e che tra le ipotesi legittimanti il conferimento al lavoratore di mansioni superiori indicate nei testé citati articoli vi è anche quella della vacanza del posto in organico;

RILEVATO che l'assegnazione deve avere carattere temporaneo in quanto l'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000 stabilisce che l'assegnazione può aver luogo per una durata massima di sei mesi prorogabili per altri sei mesi qualora siano già state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti;

DATO ATTO che con Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 29/01/2021 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 da ultimo modificato con con Delibera di Giunta Comunale n. 218 del 30/06/2021 che prevede la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Educativo (cat. Giur. D);

PRESO ATTO che in data 29 luglio 2021 agli indirizzi di posta elettronica istituzionale del personale assunto a tempo indeterminato nelle S.O. Nidi d'Infanzia e S.O. Scuole d'Infanzia è stato inviato l'Avviso per attribuzione mansioni superiori (da cat. C a cat.D) - prot. 0130923 – a firma del Dott. Barani, dirigente del Settore Servizi Educativi- per il conferimento delle mansioni superiori;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2002 del 2 settembre 2021 con la quale sono state conferite le mansioni superiori con decorrenza 1 settembre 2021 e per la durata massima di sei mesi alla dipendente Iotti Costanza inquadrata con qualifica di "istruttore tecnico educativo suola dell'infanzia - Categoria "C", le mansioni superiori in Categoria "D" profilo "Istruttore Direttivo Tecnico Educativo";

VISTA la successiva determinazione dirigenziale n. 2041 dell'8 settembre 2021 con cui è stata modificata al 15 settembre 2021 la data di decorrenza dell'assegnazione delle mansioni superiori alla predetta dipendente;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Luigi Serinelli, nominato responsabile della posizione organizzativa della S.O. Gestione Economica del Rapporto di Lavoro e Presenze con decreto prot.n. 213184 del 31.12.2020;

RITENUTO, quindi, di assumere impegno di spesa per l'anno 2022 a favore di AGENZIA DELLE ENTRATE DI PARMA-F24 EP (CF 80012310340) pari a Euro 34,00, per l'anno

2021 a favore di DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI (CF 00162210348) pari a Euro 575,00, per l'anno 2021 a favore di AGENZIA DELLE ENTRATE DI PARMA-F24 EP (CF 80012310340) pari a Euro 49,00, per l'anno 2022 a favore di DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI (CF 00162210348) pari a Euro 400,00, per l'anno 2022 a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P. (CF 97095380586) pari a Euro 96,00, per l'anno 2021 a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P. (CF 97095380586) pari a Euro 137,00, ;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 87 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di impegnare la spesa complessiva, a titolo di differenziale tra la categoria C1 e D1, pari a € 1.291,00, come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOL O	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG	SIOPE
575,00	10401010	SCUOLE INFANZIA: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2021	1010101002
137,00	10401030	SCUOLE INFANZIA: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2021	1010201001
49,00	10401060	SCUOLE INFANZIA: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2021	1020101001
400,00	10401010	SCUOLE INFANZIA: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2022	1010101002
96,00	10401030	SCUOLE INFANZIA: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2022	1010201001
34,00	10401060	SCUOLE INFANZIA: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2022	1020101001

che presentano adeguata disponibilità

3. Di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti.

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato
(estremi del firmatario in calce alla pagina)

Determinazione n. proposta 2021-PD-2706

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD- 2021-2041 DEL 08/09/2021. IMPEGNO DI SPESA.

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
575,00	Impegno 45856/2021	10401010	SCUOLE INFANZIA: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2021
137,00	Impegno 45857/2021	10401030	SCUOLE INFANZIA: CONTRIBUTI PREVIDENZIAL I	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2021
49,00	Impegno 45858/2021	10401060	SCUOLE INFANZIA: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2021
400,00	Impegno 22950/2022	10401010	SCUOLE INFANZIA: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2022
96,00	Impegno 22951/2022	10401030	SCUOLE INFANZIA: CONTRIBUTI PREVIDENZIAL I	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2022
34,00	Impegno 22952/2022	10401060	SCUOLE INFANZIA: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2022

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7 del D.LGS. 267 del 18/8/2000)
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO O SUO DELEGATO
(estremi del firmatario in calce alla pagina)