



COMUNE DI PARMA

SETTORE RISORSE UMANE

PROTOCOLLO DI INTESA FRA IL COMUNE DI PARMA E UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO PER IL COMANDO PARZIALE DEL DOTT. ALESSANDRO CANTELLI DIRIGENTE EX ART. 110 D.LGS 267/2000 – DAL 15/09/2021 AL 31/12/2021.

TRA

Il **COMUNE DI PARMA** Codice Fiscale: 00162210348, in persona della Dirigente del Settore Risorse Umane, Dott.ssa DEBORA SACCANI, codice fiscale SCCDBR70R54H223V, domiciliata per la carica presso la Residenza Municipale ed autorizzata a quanto segue dall'art. 87 dello Statuto del Comune di Parma

E

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO, Codice Fiscale: 93034060363, nella persona del Dirigente del Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane Dott. Raffaele Guizzardi;

PREMESSO

- che con nota acquisita agli atti con protocollo n.148617/2021 l'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico ha richiesto che il Dott. Alessandro Cantelli, Dirigente del Comune di Parma ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, venga comandato presso l'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per il periodo 15/09/2021-31/12/2021 secondo la seguente articolazione:
 - o per il periodo dal 15/09/2021 al 15/11/2021 per il 40% del monte ore lavorativo;
 - o per il periodo dal 16/11/2021 al 31/12/2021 per il 20% del monte ore lavorativo;
- il Comune di Parma, con propria determinazione dirigenziale n. ... del... concedeva il presente comando parziale;
- l'Unione, con propria determinazione dirigenziale n.... del.... disponeva il presente comando parziale;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

Il Comune di Parma consente il comando a tempo parziale del Dott. Alessandro Cantelli presso l'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico a far data dal 15/09/2021 e fino al 31/12/2021 con la seguente articolazione:

- per il periodo dal 15/09/2021 al 15/11/2021 per il 40% del monte ore lavorativo;
- per il periodo dal 16/11/2021 al 31/12/2021 per il 20% del monte ore lavorativo.



Art. 2

L'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico si impegna a rimborsare il Comune di Parma rispettivamente il 40% (periodo 15/9/2021-15/11/2021) e il 20% (dal 16/11/2021-31/12/2021) della retribuzione fissa composta da stipendio tabellare e retribuzione di posizione ricoperta presso il Comune di Parma, compresi gli oneri riflessi e gli eventuali altri oneri derivanti da trasferite o da norme di legge o di contratto nazionale o decentrato.

Ai sensi del comma 2, art. 11 D.Lgs. 446/1997, l'IRAP resta a carico dell'Ente utilizzatore e quindi dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, per la propria quota parte.

L'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico corrisponderà direttamente eventuali buoni pasto di cui il dipendente potrebbe aver diritto, che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti.

L'accertamento delle quote di rimborso sarà assunto al termine del comando, sulla base di richiesta di pagamento da parte del Settore Risorse Umane dell'Ente di provenienza.

Le spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di comando ed inerenti l'attività dell'Unione, sono direttamente a carico della stessa, così come i buoni pasto, riconosciuti in base ai criteri vigenti per il proprio personale.

Sarà cura dell'Ente di destinazione provvedere alla stipula di polizza assicurativa per responsabilità verso terzi e prestatori d'opera, nonché di polizza assicurativa per responsabilità civile, patrimoniale e professionale per l'attività svolta dal proprio dirigente comandato presso l'Unione.

Art. 3

Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato a servizio presso l'Amministrazione di appartenenza. Lo stato giuridico del dipendente comandato è lo stesso applicato nell'Ente di provenienza.

Il Comune di Parma rimane responsabile nei confronti del dipendente comandato per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo.

Limitatamente al monte ore di comando, è delegato all'Unione il potere direttivo sul dipendente comandato.

Limitatamente al monte ore di comando, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessario, sono a carico dell'Unione.

L'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico si impegna a comunicare mensilmente, al Comune di Parma – S.O. Gestione Economica, Rapporto di Lavoro e Presenze, le ore di servizio ed eventuali assenze effettuate dal dipendente

Il potere disciplinare rimane in capo al Comune di Parma; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo del comando, l'Unione rileverà l'infrazione e la comunicherà al Comune di Parma per i provvedimenti di sua competenza.



Per il periodo di comando, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei Dirigenti di ciascun Ente. Le relative indennità di risultato verranno pertanto erogate direttamente dai due Enti.

Il Comune di Parma è sollevato da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso l'Unione durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato, per la permanenza presso i locali dell'Unione o nel corso di attività svolta per conto dello stesso. L'Unione esonera e comunque ritiene indenne il Comune di Parma da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente comandato e di terzi dall'esecuzione del comando.

Art. 4

La presente convenzione ha validità per il periodo decorrente dal 15/09/2021 al 31/12/2021 salvo eventuale sospensione e/o cessazione, su richiesta di una delle parti o eventuale proroga da concordarsi tra le parti.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

PER IL COMUNE DI PARMA

La Dirigente

Settore Risorse Umane

Dott.ssa Debora Saccani

(firmato digitalmente)

PER L'UNIONE DEI COMUNI

DEL DISTRETTO CERAMICO

Il Dirigente del Settore Amministrazione

e Sviluppo Risorse Umane

Dott. Raffaele Guizzardi

(firmato digitalmente)