



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2021-2913 DEL 02/12/2021

Inserita nel fascicolo: 2006.III.534

**Centro di Responsabilità: 15 0 4 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. GESTIONE
ECONOMICA DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENZE**

Determinazione n. proposta 2021-PD-3802

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni dal servizio del dipendente matricola 2942 ai fini del collocamento in quiescenza.



Comune di Parma

Centro di Responsabilità: 15 0 4 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. GESTIONE ECONOMICA DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENZE

Determinazione n. proposta 2021-PD-3802

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni dal servizio del dipendente matricola 2942 ai fini del collocamento in quiescenza.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE - S.O. GESTIONE ECONOMICA DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENZE

VISTO l'art. 45 del vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del comune di Parma;

VISTO il regolamento dei controlli interni approvato, con delibera di Consiglio n°78 del 28/09/2017;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il testo unico recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvate con d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO la nota prot. 0155346 del 14/09/2021 con cui il dipendente matr. 2942 iscritto alla cat. C pos. Ec. 5 in servizio presso il Settore Servizi Educativi ha presentato domanda di dimissioni, ai fini del collocamento in quiescenza, con decorrenza dal 10.03.2022 (ultimo giorno di servizio 09 Marzo 2022);

VISTA la normativa vigente in materia di trattamenti pensionistici ed, in particolare, il D.L. del 28 Gennaio 2019, intitolato: "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", nonché l'art. 14 del predetto decreto, rubricato: "Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi" il quale stabilisce al comma 1: "in via sperimentale, per il triennio 2019 – 2021, gli iscritti all'assicurazione obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'Inps, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della L. dell'8 Agosto 1995 n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di una età anagrafica di almeno 62 anni e di una anzianità contributiva minima di 38 anni", denominata quota 100;

RILEVATO che dalla documentazione rinvenibile dal fascicolo personale del dipendente si evince il possesso dei requisiti per la maturazione del diritto alla pensione anticipata quota 100;

VISTE le disposizioni dell'art. 14 comma 6 lettera c) del Decreto Legge 28 Gennaio 2019 convertito con modificazioni dall'art 1 della Legge 28 Marzo 2019, n.26 che testualmente prevedono che “i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi...”;

VISTE le disposizioni dell'art 14 comma 6 lettera c) del succitato Decreto che definiscono, in caso di dimissioni del dipendente, un termine di preavviso quantificato nel caso di specie in sei mesi;

VISTO il D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

RICHIAMATE le Linee guida del Garante per la Privacy in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014);

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO il d.lgs. 14 marzo 2013, nr. 33 recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del dott. Bertozzi Davide, nominato con decreto Prot. n. 12116 del 22/01/2021;

DATO ATTO che il Dott. Luigi Serinelli, nominato responsabile della posizione organizzativa della S.O. Gestione Economica del Rapporto di Lavoro e Presenze con decreto Prot. Gen n. 213184 del 31/12/2020 è stato delegato alla sottoscrizione delle determinazioni che non comportino impegni di spesa;

VISTI gli artt. 107 e 109 del d. lgs. 18 agosto 2000, nr. 267 e s.m.i;

VISTO l'art.183 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art .87 dello Statuto comunale

DETERMINA

1 .di prendere atto che il dipendente matr. 2942, in servizio presso questo comune all'interno del Settore Servizi Educativi iscritto alla categoria C pos. Ec. 5, ha presentato domanda di dimissioni, ai fini del collocamento in quiescenza, con decorrenza dal 10.03.2022 (ultimo giorno di servizio 09 Marzo 2022) con lettera prot. 0155346 del 14/09/2021;

2. di stabilire che, dalla documentazione presente nel fascicolo personale, il dipendente alla data del 09 Marzo avrà maturato il possesso dei requisiti per il diritto alla pensione anticipata quota 100, ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 4 del 28 Gennaio 2019, recante: “Disposizioni in materia di accesso al

trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi”, convertito nella Legge 26 del 28.03.2019;

3. di dare mandato al Settore Risorse Umane di provvedere all’espletamento di tutte le pratiche necessarie ai fini della concessione del trattamento giuridico/economico di quiescenza;

4. di attestare che la presente determinazione non è soggetta all’apposizione del visto di regolarità contabile di cui all’art. 151, comma 4, del testo unico approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

5. di pubblicare il presente atto ai sensi dell’art. 23 del d. lgs. 33/2013 e s.m.i.

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato
(estremi del firmatario in calce alla pagina)