



Comune di Parma

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE N. **GC-2022-434** DELLA GIUNTA COMUNALE IN DATA **16/11/2022**

L'anno 2022, questo giorno Sedici (16) del mese di Novembre alle ore 10:18 in Parma si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, sotto la presidenza del Signor Michele Guerra nella sua qualità di Sindaco e la partecipazione del Segretario Generale del Comune Avv. Pasquale Criscuolo.

Dopo che il Segretario Generale ha dato lettura dell'oggetto della proposta specifica di delibera, seguono brevi interventi da parte dei componenti dell'organo di governo dell'Ente che hanno evidenziato l'esigenza di apportare la seguente integrazione al fine del perfezionamento del testo proposto per la quale, in presenza di ragioni di efficacia, efficienza ed economicità, il Segretario Generale accerta che non sussiste la necessità di integrazione dei pareri di regolarità allegati all'atto:

- Dopo il quarto punto del dispositivo aggiungere il seguente capoverso: "Di riservarsi sin d'ora, previa proposta del Nucleo di Valutazione, l'approvazione di una nuova eventuale graduazione delle posizioni dirigenziali di cui agli allegati C ed F a seguito dell'approvazione delle microstrutture e dei relativi funzionigrammi".

Al momento della votazione della deliberazione proposta, con la Presidenza del Sindaco risultano presenti e votanti n. 10 componenti di Giunta di cui appresso:

GUERRA MICHELE	PRESENTE
LAVAGETTO LORENZO	PRESENTE
AIMI BEATRICE	PRESENTE
BONETTI CATERINA	PRESENTE
BORGHI GIANLUCA	PRESENTE
BOSI MARCO	PRESENTE
BRIANTI ETTORE	PRESENTE
DE VANNA FRANCESCO	PRESENTE
JACOPOZZI DARIA	PRESENTE
VERNIZZI CHIARA	PRESENTE

Con voti unanimi la Giunta Comunale approva la proposta di provvedimento che segue con l'integrazione al testo sopraindicata (**deliberazione GC-2022-434**) e reca l'oggetto infra esplicitato, quindi, ne vota l'immediata eseguibilità.

Oggetto: Modifiche alla Macrostruttura organizzativa del Comune di Parma - I.E.

Comune di Parma

Proposta n. 2022-PD-3560 del 14/11/2022

OGGETTO: Modifiche alla Macrostruttura organizzativa del Comune di Parma - I.E.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati

- l'art. 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001, ai sensi del quale le Amministrazioni Pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di Legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli Uffici, individuano gli Uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi, determinano le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000, che prevede che lo Statuto stabilisca le norme fondamentali e i criteri generali in materia di organizzazione dell'Ente;
- l'art. 48, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267/2000, ai sensi del quale la Giunta Comunale adotta il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto dell'art. 3, comma 3, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 410 del 02/11/2022, che prevede che la definizione della macro organizzazione compete alla Giunta Comunale, su proposta del Direttore Generale o, in assenza di nomina, del Segretario Generale, col supporto della struttura competente in materia di organizzazione e personale;

Visto l'attuale macro assetto organizzativo dell'Ente approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 440 del 15/12/2021;

Dato atto che a seguito delle elezioni amministrative del 12 giugno 2022, si sono insediati il Sindaco e la nuova Giunta Comunale;

Considerato che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 27/09/2022, sono state approvate le "Linee Programmatiche di mandato 2022-2027";

Ritenuto che questa Amministrazione intende procedere ad una revisione della struttura organizzativa in modo tale da renderla funzionale al raggiungimento degli obiettivi di mandato;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 410 del 02/11/2022 si è provveduto ad adeguare il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi al fine di fornire una strumentazione regolamentare adeguata alla suddetta riorganizzazione;

Ritenuto necessario modificare la disciplina "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 14/10/2020, per adeguare lo strumento alla riorganizzazione in atto (Allegato 1);

Considerato che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. I), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la Direzione Generale ha elaborato una proposta di riorganizzazione che comporterà una differente assegnazione di funzioni della macro e micro struttura;

Dato atto che, nell'ambito del processo di ridefinizione dell'organizzazione dell'Ente, il Direttore Generale ha condiviso la propria proposta con la dirigenza durante il Comitato di Direzione svoltosi in data 27/10/2022;

Dato altresì atto che la nuova organizzazione è stata oggetto di informazione, nel corso dell'incontro del 3 novembre, agli Organismi Sindacali del comparto e della dirigenza e all'Organismo Paritetico per l'Innovazione congiunto e, in data 4 novembre, al Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Dato atto che la struttura approvata con il presente provvedimento entrerà in vigore in momenti successivi e, in particolare, dal 01/01/2023 (Fase 1) e dal 01/03/2023 (Fase 2);

Preso atto della proposta di riorganizzazione desumibile dagli allegati A, B (rispettivamente Organigramma e Funzionigramma di Macrostruttura - Fase 1), D ed E (rispettivamente Organigramma e Funzionigramma di Macrostruttura - Fase 2) alla presente deliberazione;

Atteso che il processo di graduazione delle posizioni dirigenziali di cui agli Allegati C e F da parte del Nucleo di Valutazione si è concluso in data 14/11/2022, come da verbale agli atti dell'Ufficio competente;

Ritenuto di demandare alla Direzione Generale la definizione degli interventi di dettaglio sull'organizzazione dell'Ente con l'approvazione della Microstruttura e relativo Funzionigramma, nonché dell'Elenco dei livelli di complessità delle Posizioni Organizzative, sia per la Fase 1 che per la Fase 2, in modo da:

- garantire, nella Fase 1 (fase transitoria con decorrenza dal 01/01/2023 al 28/02/2023), la continuità dell'azione amministrativa e dell'erogazione dei servizi, collocando le vigenti strutture organizzative nell'ambito delle nuove posizioni dirigenziali
- consentire, in previsione dell'attuazione della Fase 2 (data di decorrenza 01/03/2023), ai Dirigenti titolari delle nuove posizioni dirigenziali di procedere ad attribuire i nuovi incarichi di Posizione Organizzativa entro il 28/02/2023 con conseguente decadenza automatica degli incarichi vigenti, come previsto nella Disciplina delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto di dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane di procedere alla riassegnazione del personale relativamente sia alla Fase 1 che alla Fase 2 della riorganizzazione;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è individuabile nella persona del Direttore Generale, Avv. Pasquale Criscuolo, come da decreto del Sindaco di Parma DSMG 18/2022 – PG n. 179452 del 16/09/2022;

Acquisiti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile dei Responsabili dei Servizi competenti, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000, nonché l'attestazione di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153 del TUEL n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale di contabilità;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in termini di conformità della proposta alle Leggi, allo Statuto, ai Regolamenti, come in atti;

Ravvisata la necessità di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000 considerata l'urgenza di procedere all'avvio della nuova organizzazione dell'Ente, con decorrenza in data 01/01/2023 della "Fase 1" e in data 01/03/2023 della "Fase 2";

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

- di modificare la disciplina "Metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 14/10/2020 (Allegato 1);
- di approvare la Macrostruttura dell'Ente comprensiva dell'Organigramma, del Funzionigramma e dell'Elenco delle posizioni dirigenziali (e relativa graduazione) di Fase 1 e di Fase 2, così come indicato negli allegati A, B, C, D, E, F alla presente deliberazione che costituiranno parte integrante dell'Appendice al vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", con vigenza a far data dall'01/01/2023;
- di dare atto che la struttura approvata con il presente provvedimento entrerà in vigore dal 01/01/2023 (Fase 1) e dal 01/03/2023 (Fase 2) così come rispettivamente delineate in:
 - Allegato A, Organigramma di macrostruttura Fase 1;
 - Allegato B, Funzionigramma di macrostruttura Fase 1;
 - Allegato C, Elenco delle posizioni dirigenziali (e relativa graduazione) Fase 1;
 - Allegato D, Organigramma di macrostruttura Fase 2;
 - Allegato E, Funzionigramma di macrostruttura Fase 2;
 - Allegato F, Elenco delle posizioni dirigenziali (e relativa graduazione) Fase 2;
- Di demandare alla Direzione Generale la definizione degli interventi di dettaglio sull'organizzazione dell'Ente con l'approvazione della Microstruttura e relativo Funzionigramma, nonché dell'Elenco dei livelli di complessità delle Posizioni Organizzative;

- Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è individuabile nella persona del Direttore Generale, Avv. Pasquale Criscuolo, come da decreto del Sindaco di Parma DSMG 18/2022 – prot. 179452 del 16/09/2022;

- Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000 considerata l'urgenza di procedere alla revisione degli strumenti regolamentari necessari ai fini della riorganizzazione dell'Ente, con decorrenza in data 01/01/2023 della "Fase 1" e in data 01/03/2023 della "Fase 2".

Allegato alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale

P.D. n. 2022-PD-3560 del 14/11/2022

PARERI EX ART. 49, 1° comma T.U. n. 267 del 18/8/2000

Sulla proposta n. 2022-PD-3560 del 14/11/2022 del Settore DIREZIONE GENERALE di deliberazione della Giunta Comunale che reca ad oggetto:

Modifiche alla Macrostruttura organizzativa del Comune di Parma - I.E.

si esprime parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1[^], TUEL n. 267 del 18.8.2000

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato
(estremi del firmatario in calce alla pagina)

Firmato digitalmente da Pasquale Criscuolo
in data 15/11/2022 alle ore 13:43
Firmato digitalmente da Pasquale Criscuolo
in data 15/11/2022 alle ore 13:44

Allegato alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale

P.D. n. 2022-PD-3560 del 14/11/2022

PARERI EX ART. 49, 1° comma T.U. n. 267 del 18/8/2000

Sulla proposta n. 2022-PD-3560 del 14/11/2022 del Settore DIREZIONE GENERALE di deliberazione della Giunta Comunale che reca ad oggetto:

Modifiche alla Macrostruttura organizzativa del Comune di Parma - I.E.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

F.to digitalmente dal Responsabile del Servizio Finanziario
o suo delegato
(estremi del firmatario in calce alla pagina)

DELIBERAZIONE N. GC-2022-434 DEL 16/11/2022

Il presente verbale viene letto, approvato, sottoscritto digitalmente e trasmesso per la pubblicazione all'Albo Pretorio online all'indirizzo www.comune.parma.it.

IL SEGRETARIO GENERALE
CRISCUOLO

IL SINDACO
GUERRA