



## Comune di Parma

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2022-2870 DEL 24/11/2022**

**Inserita nel fascicolo: 2022.III/00002.9/5**

**Centro di Responsabilità: 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE,  
FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

Determinazione n. proposta 2022-PD-3650

**OGGETTO:** Accordo Quadro con unico operatore economico ai sensi dell'art.54, comma 3 del D.Lgs 50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato - CIG 9013611B18 - CUI S00162210348201900046. Affidamento a JOB ITALIA S.p.A. della proroga del contratto specifico di somministrazione di lavoro a tempo determinato per un'unità di personale con profilo di istruttore amministrativo (cat C) presso il Settore Transizione Digitale. Conferma impegno di spesa.



## Comune di Parma

**Centro di Responsabilità:** 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Determinazione n. proposta 2022-PD-3650

**OGGETTO:** Accordo Quadro con unico operatore economico ai sensi dell'art.54, comma 3 del D.Lgs 50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato - CIG 9013611B18 - CUI S00162210348201900046. Affidamento a JOB ITALIA S.p.A. della proroga del contratto specifico di somministrazione di lavoro a tempo determinato per un'unità di personale con profilo di istruttore amministrativo (cat C) presso il Settore Transizione Digitale. Conferma impegno di spesa.

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

#### **PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 27/09/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 103 del 22/12/2021 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2022/2024 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2022/2024 per la competenza e all'esercizio 2022 per la cassa;

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 464 del 29/12/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2023 – 2024 per l'assegnazione in responsabilità delle risorse finanziarie;

**CHE** pertanto, con l'atto sopra citato, è stata affidata ai Dirigenti responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determine dirigenziali;

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 31/01/2022, successivamente rettificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 14/02/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, con relativa assegnazione in responsabilità di

obiettivi operativi ed esecutivi oltre a risorse umane, strumentali e finanziarie per il triennio 2022-2024;

#### **RICHIAMATI:**

- la determinazione dirigenziale n. 3325 del 24/12/2021 con la quale è stata indetta una procedura negoziata senza bando, ex art. 63 del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 1, comma 2 lettera b), della Legge n. 120/2020 per la stipula di un Accordo Quadro con unico operatore economico ai sensi dell'art. 54, comma 3 del D.Lgs 50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la durata di anni 4 – CIG 9013611B18, per un importo complessivo, posto a base di gara, pari a € 459.016,40 (al netto dell'IVA di legge);
- la determinazione dirigenziale n. 553 del 15/03/2022 con la quale è stata approvata la proposta di aggiudicazione formulata dalla Commissione Giudicatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 304 del 17/02/2022 ed è stata disposta l'aggiudicazione, nelle more dei controlli di legge, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la durata di 4 anni (CIG 9013611B18) alla ditta JOB ITALIA S.p.A. con sede in Via Alessandro Benedetti, n. 4 – Legnago (VR) - Italia - C.F. e P. Iva n. 03714920232, che ha presentato la migliore offerta;

#### **DATO ATTO** che:

- con determinazione dirigenziale n. 553 del 15/03/2022 si subordinava l'efficacia dell'aggiudicazione al positivo esperimento delle verifiche in merito al possesso dei requisiti e l'assenza dei motivi di esclusione ai sensi dell'art. 80 del D.Lgs. 50/2016;
- con provvedimento protocollo n. 58265 del 28/03/2022, la Dirigente del Settore Risorse Umane in qualità di RUP della succitata procedura negoziata, ha nominato la Dott.ssa Giada Bernabei Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC), dando mandato alla medesima di procedere all'espletamento di tutte le attività previste dall'art. 12 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale (sezione B del Progetto di gara);

#### **VISTI:**

- l'avviso di avvenuta aggiudicazione alla ditta JOB ITALIA S.p.A, allegato alla determinazione n. 553/2022;
- il verbale di avvio dell'esecuzione parziale anticipata del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la durata di 4 anni, sottoscritto fra le parti, registrato a protocollo n. 60981 del 31/03/2022;
- il Progetto di gara contenente il capitolato speciale descrittivo e prestazionale e lo schema di contratto, allegato alla determinazione dirigenziale n. 3325 del 24/12/2021 avente ad oggetto "Indizione di procedura negoziata, senza bando, ex art. 63 del D.Lgs. 50/2016 e dell'art. 1, comma 2, lettera b) della Legge n. 120/2020 per la stipula di un Accordo Quadro con unico operatore economico ai sensi dell'art. 54, comma 3 del D.Lgs 50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la durata di anni 4. Determina a contrarre.";
- il contratto di accordo quadro con unico operatore ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D.Lgs 50/2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato, stipulato fra il Comune di Parma e l'Agenzia per il lavoro JOB ITALIA Spa, assunto a Repertorio di questo Ente al n. 40569 del 22/06/2022;

**DATO ATTO** che il Comune di Parma non dispone di una graduatoria di concorso per il profilo professionale di istruttore amministrativo (cat C);

**VISTA** la determinazione n. 1499 del 17/06/2022 con la quale è stato affidato a JOB ITALIA S.p.A. il contratto specifico di somministrazione di lavoro a tempo determinato per un'unità di personale con profilo di istruttore amministrativo (cat C) da assegnare al Settore Transizione Digitale, per il periodo dal 01/07/2022 al 30/11/2022, per esigenze sostitutive derivanti dall'assenza per maternità di una dipendente;

**VISTO** il contratto specifico di somministrazione lavoro a tempo determinato n. MO/2022/859, sottoscritto dalla Dirigente del Settore Risorse Umane e dall'Agenzia JOB ITALIA SpA, acquisito a gli atti con protocollo n. 122775 del 22/06/2022;

**PRESO ATTO** che, a seguito della stipula del contratto specifico sopra citato, l'Agenzia JOB ITALIA SpA ha sottoscritto con la lavoratrice Stefania Bugiada il contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 01/07/2022 al 30/11/2022 e che la lavoratrice è stata assegnata al Settore Transizione Digitale;

**PRESO ATTO** che, con nota del 12/10/2022, il dirigente del Settore Transizione Digitale ha chiesto la proroga al 30/04/2023 del contratto di somministrazione e lavoro della lavoratrice Stefania Bugiada, per il permanere di esigenze sostitutive derivanti dall'assenza per maternità di una dipendente;

**CONSIDERATO** che il fabbisogno di personale sopra citato non ha carattere strutturale né ordinario, in quanto trattasi di fabbisogno di carattere temporaneo ed eccezionale derivante da esigenze sostitutive del Settore Transizione Digitale;

**DATO ATTO** che, con nota protocollo n. 223864 del 17/11/2022 del Direttore dell'Esecuzione del Contratto, è stata richiesta a JOB ITALIA S.p.A. la proroga al 30/04/2023 del contratto specifico di somministrazione lavoro a tempo determinato n. MO/2022/859 per un'unità di personale con profilo di istruttore amministrativo, per il permanere di esigenze sostitutive del Settore Transizione Digitale;

**VISTO** l'art. 36 del D.Lgs 165/2001 ss.mm.ii. che al comma 2 prevede che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi

nazionali di lavoro.”;

**RICHIAMATO** l’art 2 del CCNL 14.09.2000 e l’art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;

**RICHIAMATE** le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l’art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 che prevede *“Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6 ter”*;
- l’art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001 che prevede, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, l’adozione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- l’art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che prevede l’obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l’art. 48 del D.Lgs. 198/2006 che prevede che l’obbligo di adottare il Piano Triennale di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- la direttiva n. 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* emanata nel giugno 2019 dal Ministero della Funzione Pubblica che prevede, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, che il Piano Triennale delle Azioni Positive debba essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;
- l’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 che prevede l’adozione, entro il 31 gennaio di ciascun anno, del Piano della Performance che, per gli Enti Locali, è unificato nel PEG, ai sensi dell’art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs. 267/2000;
- l’art. 1, commi 557, 557 bis e 557 quater, della Legge 296/2006 e l’art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014, che prevedono i vincoli in materia di spesa del personale ed, in particolare, l’obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- l’art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall’art. 1 comma 904 della Legge 145/2018, che prevede l’approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l’invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all’art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’art. 9, comma 3 bis, del D.L. 185/2008, convertito nella Legge 2/2009 che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli Enti non in regola con l’obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l’apposita piattaforma informatica;
- l’art. 6 del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113, che prevede l’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

**DATO ATTO:**

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 27/09/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 103 del 22/12/2021 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2022/2024 e il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2022/2024 per la competenza e all'esercizio 2022 per la cassa;
- che il vigente Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 404 del 24/11/2021 avente ad oggetto "Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, schema di Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati" e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 390 del 21/10/2022, assorbito nel PIAO 2022 – 2024, rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente ed in particolare il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006;
- che la Dirigente del Settore Risorse Umane, ha effettuato la ricognizione tra i vari Dirigenti, ha dichiarato che non ricorre la fattispecie prevista dall'art. 33 D.Lgs. 165/2001 (eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale);
- del rispetto degli equilibri di bilancio per l'esercizio finanziario 2021, risultante dal Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario a seguito dell'approvazione del rendiconto 2021 avvenuto deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 28 aprile 2022;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 464 del 29/12/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2023 – 2024 per la parte finanziaria;
- che il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31/01/2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: approvazione obiettivi operativi ed esecutivi, relativa assegnazione in responsabilità, unitamente a risorse umane, strumentali, finanziarie e indicatori di Performance Organizzativa e contestuale approvazione del Piano delle Azioni Positive 2022-2024- I.E.";
- che ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs 267/2000, per gli Enti locali, il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale sopra citata;
- che il Settore Finanziario ha provveduto all'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 (protocolli nn. 284982/2021 - 284983/2021 - 285521/2021 – 308629/2021 - 308630/2021) e al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021 (protocollo n. 93902 del 05/05/2022);
- che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 05/09/2022 e deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 27/09/2022 e i documenti contabili sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche con protocolli n. 218507/2022 - n. 235227/2022 - n. 235234/2022 – n. 235233/2022;
- che il Comune di Parma risulta in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, di cui all'art. 9 comma 3 bis, del D.L. 185/2008;
- che il Comune di Parma con Deliberazione di Giunta Comunale n. 291 del 20/07/2022 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 – 2024;

**VISTO** art. 9 comma 28 D.L.78/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L.90/2014 e dall'art. 16 c. 1 quater della L. 113/2016, che prevede che gli enti possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**DATO ATTO** che la spesa per la proroga del contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato oggetto del presente atto rientra nei limiti delle spese sostenute nell'anno 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

**RITENUTO** pertanto opportuno, considerato il fabbisogno di personale a tempo determinato segnalato dal Dirigente del Settore Transizione Digitale, derivante da esigenze di natura sostitutiva, procedere con la proroga dal 01/12/2022 al 30/04/2023 del contratto specifico di somministrazione di lavoro a tempo determinato MO/2022/859 stipulato con JOB ITALIA SpA, per un'unità di personale con profilo di istruttore amministrativo (cat C);

**DATO ATTO** che, con determinazione n. 553 del 15/03/2022, contestualmente all'aggiudicazione alla ditta JOB ITALIA S.P.A. (sede in Via Alessandro Benedetti, n. 4 – Legnago (VR) - Italia - C.F. e P.IVA. n. 03714920232) della procedura per la stipula di un Accordo Quadro con unico operatore economico ai sensi dell'art. 54, comma 3 del D.Lgs. 50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la durata di anni 4, è stata impegnata la spesa di euro 420.000,000 per il triennio 2022-2024 e la spesa di euro 140.000,00 per l'annualità 2025, che sarà prevista nel rispettivo esercizio di bilancio e automaticamente impegnata ai sensi dell'art. 183 del TUEL;

**VISTO** il preventivo di spesa trasmesso dall'Agenzia per il lavoro JOB ITALIA S.p.A, acquisito agli atti del Settore Risorse Umane con protocollo n. 225502 del 21/11/2022, per la proroga di 5 mesi del contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato di un'unità di personale con profilo di istruttore amministrativo (cat C);

**RITENUTO** quindi di confermare, per la proroga in oggetto, per la somma complessiva di euro 16.989,00 a favore dell'Agenzia per il lavoro JOB ITALIA S.p.A (C.F. e P.IVA. n. 03714920232), di cui:

- euro 3.616,32 - anno 2022, l'impegno di spesa n. 26568/2022 – capitolo 10110320 PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI, assunto con determinazione dirigenziale n. 553 del 15/03/2022;
- euro 13.372,68 - anno 2023, l'impegno di spesa n. 6032/2022 – capitolo 10110320 PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI, assunto con determinazione dirigenziale n. 553 del 15/03/2022;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è individuabile nella sottoscritta Dott.ssa Debora Saccani, nominata dirigente del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSFP/2020/44 - PG n. 176621 del 30/10/2020;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

**VISTO** l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTI** gli artt. 107 e 183 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l'art. 87 dello Statuto Comunale;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente atto;

### **DETERMINA**

1. Richiamate le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto, di affidare all'Agenzia per il lavoro JOB ITALIA S.p.A (con sede in Via Alessandro Benedetti, n. 4 – Legnago (VR) - Italia - C.F. e P. Iva n. 03714920232) la proroga di 5 mesi del contratto specifico di somministrazione di lavoro a tempo determinato n. MO/2022/859, per un istruttore amministrativo (cat C) presso il Settore Transizione Digitale, contratto affidato con determinazione dirigenziale n. 1499 del 17/06/2022 e sottoscritto dall'Agenzia per il lavoro e dalla Dirigente del Settore Risorse Umane (acquisito agli atti con protocollo n. 122775 del 22/06/2022);
2. Che la proroga del contratto in oggetto avrà decorrenza dal 01/12/2022 al 30/04/2023;
3. Di confermare, per la proroga del contratto specifico di somministrazione di lavoro a tempo determinato oggetto del presente atto, la somma complessiva di euro 16.989,00 a favore dell'Agenzia per il lavoro JOB ITALIA S.p.A (C.F. e P.IVA. n. 03714920232), come da tabella sottostante:
  - Euro 3.616,32 - anno 2022, l'impegno di spesa n. 26568/2022 – capitolo 10110320 PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI, assunto con determinazione dirigenziale n. 553 del 15/03/2022;
  - Euro 13.372,68 - anno 2023, l'impegno di spesa n. 6032/2022 – capitolo 10110320 PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI, assunto con determinazione dirigenziale n. 553 del 15/03/2022;

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5 <sup>^</sup> LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG	SIOPE
3.616,32	10110320	PERSONALE E ORGANIZZAZ...: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI	U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2022	1030212001
13.372,68	10110320	PERSONALE E ORGANIZZAZ...: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI	U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2023	1030212001



che presentano adeguata disponibilità

4. Di dare atto che il Responsabile del procedimento è individuabile nella sottoscritta Dott.ssa Debora Saccani, nominata dirigente del Settore “Risorse Umane” con Decreto del Sindaco DSFP/2020/44 - PG n. 176621 del 30/10/2020;
5. Di comunicare JOB ITALIA SPA (CF 03714920232) l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 191 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
6. Di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell’apposizione del visto di regolarità contabile e dell’assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti.

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato  
(estremi del firmatario in calce alla pagina)

Determinazione n. proposta 2022-PD-3650

**OGGETTO:** Accordo Quadro con unico operatore economico ai sensi dell'art.54, comma 3 del D.Lgs 50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato - CIG 9013611B18 - CUI S00162210348201900046. Affidamento a JOB ITALIA S.p.A. della proroga del contratto specifico di somministrazione di lavoro a tempo determinato per un'unità di personale con profilo di istruttore amministrativo (cat C) presso il Settore Transizione Digitale. Conferma impegno di spesa.

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
3.616,32	Impegno 30697/2022	10110320	PERSONALE E ORGANIZZAZ.: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI	U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2022
13.372,68	Impegno 6632/2023	10110320	PERSONALE E ORGANIZZAZ.: INCARICHI PER LAVORO INTERINALE, OCCASIONALE, PROFESSIONALI	U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2023

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
(art. 183, comma 7 del D.LGS. 267 del 18/8/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO O SUO DELEGATO  
(estremi del firmatario in calce alla pagina)