



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2022-2871 DEL 24/11/2022

Inserita nel fascicolo: 2022.III/00001.23

**Centro di Responsabilità: 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE,
FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

Determinazione n. proposta 2022-PD-3708

OGGETTO: Selezione interna per titoli ed esami per progressione tra categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017, riservata al personale di ruolo del Comune di Parma, per n.13 posti di Istruttore Direttivo Educatore Professionale Socio-Pedagogico (cat. giur. D). Ammissione Candidati.



Comune di Parma

Centro di Responsabilità: 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Determinazione n. proposta 2022-PD-3708

OGGETTO: Selezione interna per titoli ed esami per progressione tra categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017, riservata al personale di ruolo del Comune di Parma, per n. 13 posti di Istruttore Direttivo Educatore Professionale Socio-Pedagogico (cat. giur. D). Ammissione Candidati.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2659 del 07/11/2022 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione interna per titoli ed esami per progressione tra categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017, riservata al personale di ruolo del Comune di Parma, per la copertura di n. 13 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo Educatore Professionale Socio-Pedagogico (cat. giur. D);

DATO ATTO che il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 22 Novembre 2022 ed entro lo stesso giorno sono pervenute n. 13 domande;

VISTO il vigente Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro nel Comune di Parma;

RILEVATO CHE, ai sensi dell'art. 16 del suddetto Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro, occorre provvedere alla verifica delle domande di partecipazione pervenute per accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti previsti dall'avviso, ai fini dell'ammissione degli stessi alla procedura selettiva;

ESAMINATE le domande pervenute in via telematica, agli atti del Settore Risorse Umane ed effettuata l'istruttoria circa il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti previsti dall'avviso per l'ammissione alla selezione;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'ammissione alla selezione in oggetto dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso, di cui all'allegato 1 costituente parte integrante del presente atto;

RITENUTO altresì di approvare l'elenco dei candidati non ammessi, di cui alle domande di partecipazione indicate nell'allegato n. 2, costituente parte integrante del presente atto e conservate agli atti del Settore Risorse Umane;

VISTE le autorizzazioni rilasciate da ciascun candidato, nella domanda di partecipazione, alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line nonché sul sito Internet del Comune, delle comunicazioni relative l'ammissione/esclusione dalla selezione, nonché gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dall'avviso pubblico;

PRESO ATTO, come previsto dall'avviso di selezione, che la pubblicazione del presente atto sul sito Internet del Comune di Parma ha valore di notifica ai candidati ammessi;

DATO ATTO che la Dott.ssa Debora Saccani è stata nominata Dirigente del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSFP 2020/44 - PG 176621 del 30/10/2020;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Posizione Organizzativa della S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo con provvedimento protocollo n. 213174 del 31/12/2020 del Settore Risorse Umane;

VISTO l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;

VISTI gli artt. 107 e 183 del T.U. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 87 dello Statuto comunale;

DETERMINA

Richiamate le premesse e dato atto dell'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute:

- 1) Di ammettere alla selezione interna per titoli ed esami per progressione tra categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.Lgs. 75/2017, riservata al personale di ruolo del Comune di Parma, per la copertura di n. 13 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo Educatore Professionale Socio-Pedagogico (cat. giur. D) i candidati di cui all'allegato 1, costituente parte integrante del presente atto;
- 2) Di non ammettere alla suddetta procedura i candidati di cui alle domande di partecipazione indicate nell'allegato 2, costituente parte integrante del presente atto e conservate agli atti del Settore Risorse Umane;
- 3) Di consegnare copia della presente determinazione alla Commissione Esaminatrice per i conseguenti adempimenti di sua competenza;
- 4) Di dare atto che i candidati, nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, hanno autorizzato il Comune di Parma a pubblicare, all'Albo Pretorio on line nonché sul sito Internet del Comune, le comunicazioni relative l'ammissione/esclusione dalla selezione e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dall'avviso pubblico;
- 5) Di dare atto che, come previsto dal bando di concorso, la pubblicazione della presente determinazione sul sito Internet del Comune di Parma e all'Albo Pretorio on line assume valore di notifica ai candidati ammessi;

- 6) di dare atto che la Dott.ssa Debora Sacconi è stata nominata Dirigente del Settore “Risorse Umane” con Decreto del Sindaco DSFP 2020/44 - PG 176621 del 30/10/2020;
- 7) di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Posizione Organizzativa della S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo con provvedimento protocollo n. 213174 del 31/12/2020 della Dirigente del Settore Risorse Umane.

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato
(estremi del firmatario in calce alla pagina)