



**Comune di Parma**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2023-557 DEL 17/03/2023**

**Inserita nel fascicolo: 2022.III/00001.6**

**Centro di Responsabilità: 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE,  
FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

Determinazione n. proposta 2023-PD-786

**OGGETTO:** Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico sociale (cat. D) da assegnare al Settore Sociale. Impegno di spesa anno 2023.



## Comune di Parma

**Centro di Responsabilità:** 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Determinazione n. proposta 2023-PD-786

**OGGETTO:** Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico sociale (cat. giur. D) da assegnare al Settore Sociale. Impegno di spesa anno 2023.

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

#### **PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2023/2025 ed il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025 per la competenza e all'esercizio 2023 per la cassa e relativi allegati;

**CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 516 del 28/12/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2024-2025 per l'assegnazione in responsabilità delle risorse finanziarie;

**CHE** pertanto, con l'atto sopra citato, sono state affidate ai Dirigenti responsabili le disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali;

**CHE** la Giunta Comunale, con delibera n. 30 del 10/02/2023, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, con relativa assegnazione in responsabilità ai Dirigenti di obiettivi operativi ed esecutivi per il triennio 2023-2025;

**VISTA** la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 8 posti di istruttore direttivo tecnico sociale (cat. giur. D) da assegnare al Settore Sociale, approvata con determinazione n. 292 del 16/02/2022;

**VISTA** la graduatoria finale di merito della citata selezione, approvata con determinazione n. 1140 del 12/05/2022;

**DATO ATTO** che con determinazioni n. 1576 del 25/06/2022, n.1569 del 25/06/2022, n. 2039 del 29/08/2022 e n.2144 del 12/09/2022 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato delle 8 unità di personale previste dalla selezione pubblica sopra citata;

**RICHIAMATO** il vigente piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, inserito nella sezione 3 del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 10/02/2023, che prevede, nel piano occupazionale tempo determinato, n. 8 istruttori direttivi tecnici sociali (cat. giur. D);

**VISTA** la determinazione n. 1569 del 25/06/2022 con la quale è stata disposta l'assunzione della dipendente Giuffrida Martina – istruttore direttivo tecnico sociale (cat. giur. D) – per il periodo dal 06/07/2022 al 05/07/2023, per esigenze sostitutive e organizzative del Settore Sociale;

**PRESO ATTO** delle dimissioni rassegnate dalla dipendente Giuffrida Martina, con decorrenza dal 16/02/2023, acquisite agli atti con protocollo n. 20126 del 01/02/2023;

**PRESO ATTO** della necessità segnalata dalla dirigente del Settore Sociale, a fronte delle citate dimissioni, di procedere all'assunzione a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico sociale (cat. giur. D) fino al 31/12/2023, per il permanere di esigenze sostitutive e organizzative;

**VISTA** la nota protocollo n. 42846 del 09/03/2023 con la quale è stata richiesta alla candidata Scalabrino Agnese, collocata alla prima posizione utile (16° posto) della graduatoria sopra menzionata, la disponibilità all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico sociale (cat. giur. D), per il periodo dal 23/03/2023 al 31/12/2023;

**PRESO ATTO** che la candidata Scalabrino Agnese ha accettato la proposta di assunzione, come da nota acquisita agli atti con protocollo n. 44318 del 13/03/2023;

**RICHIAMATO** l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione;

**CONSIDERATO** che il fabbisogno di personale a tempo determinato manifestato dalla Dirigente del Settore Sociale non ha carattere strutturale né ordinario, in quanto trattasi di fabbisogno di carattere temporaneo ed eccezionale;

**VISTO** il Capo III del D.L. n. 81 del 15 giugno 2015 che disciplina il lavoro a tempo determinato;

**VISTO** il Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018;

**RICHIAMATE** le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 che prevede *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;
- l'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 che prevede, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, l'adozione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 che prevede che l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- la direttiva n. 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* emanata nel giugno 2019 dal Ministero della Funzione Pubblica che prevede, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, che il Piano Triennale delle Azioni Positive debba essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 che prevede l'adozione, entro il 31 gennaio di ciascun anno, del Piano della Performance che, per gli Enti Locali, è unificato nel PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, commi 557, 557 bis e 557 quater, della Legge 296/2006 e l'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014, che prevedono i vincoli in materia di spesa del personale ed, in particolare, l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- l'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3 bis, del D.L. 185/2008, convertito nella Legge 2/2009 che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli Enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- l'art. 6 del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113, che prevede l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

**DATO ATTO:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2023/2025 e il Bilancio di

Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025 per la competenza e all'esercizio 2023 per la cassa e relativi allegati;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 516 del 28/12/2022, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2024-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 10/02/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- che il vigente piano dei fabbisogni di personale 2023-2025, assorbito nella sezione 3 del PIAO 2023-2025, rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e in particolare il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006;
- che il Dirigente del Settore Risorse Umane, con nota protocollo n. 26260 del 10/02/2023 ha attestato l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001;
- del rispetto degli equilibri di bilancio per l'esercizio finanziario 2021, risultante dal Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 28 aprile 2022;
- che il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 10/02/2023;
- il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2023-2025;
- che il Settore Finanziario ha provveduto all'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021 (protocollo n. 93902 del 05/05/2022) e al Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (protocollo n. 224402/2022), come da certificazione della BDPA del 17/01/2023;
- che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 05/09/2022 e deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 27/09/2022;
- che il Comune di Parma risulta in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, di cui all'art.9 comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

**VISTO** art. 9 comma 28 D.L. 78/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e dall'art. 16 comma 1 quater della L. 113/2016, che prevede che gli enti possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**DATO ATTO** che la spesa per l'assunzione oggetto del presente atto rientra nei limiti delle spese sostenute nell'anno 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

**DATO ATTO** che, a seguito delle dimissioni rassegnate della dipendente Giuffrida Martina con decorrenza dal 15/02/2023, si genera una minor spesa quantificabile in euro 14.111,82 (per il periodo dal 16/02/2023 al 05/07/2023) sugli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 1569 del 25/06/2022, come da prospetto allegato (allegato 2) costituente parte integrante del presente atto;

**RITENUTO** di procedere all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato nel profilo di istruttore direttivo tecnico sociale (cat. giur. D), della candidata Scalabrino Agnese, tramite scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 1140 del 12/05/2022;

**DATO ATTO** che l'assunzione avrà decorrenza dal 23/03/2023 al 31/12/2023;

**RITENUTO**, quindi, di assumere impegno di spesa complessivo pari a euro 29.004,75 per l'assunzione a tempo determinato in oggetto, di cui euro 1.779,28 di IRAP a favore della Regione Emilia Romagna per il tramite di AGENZIA DELLE ENTRATE DI PARMA-F24 EP (CF 80012310340), euro 6.292,71 di contributi (cpdel+tfr) a favore di INPS EX GESTIONE I.N.P.D.A.P. (CF 97095380586), euro 20.932,76 di stipendio e indennità a favore di DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI (CF 00162210348), ai capitoli del bilancio – anno 2023 – come da prospetto allegato costituente parte integrante della presente determinazione;

**DATO ATTO** che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG/2020/49 - PG n. 242184 del 15/12/2022;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Posizione Organizzativa della S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo con provvedimento prot. 213174 del 31/12/2020 del Dirigente del Settore Risorse Umane, prorogato con provvedimento prot. 243697 del 19/12/2022 e nuovamente prorogato, da ultimo, con provvedimento prot. 3632 del 28/02/2023;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

**VISTO** l'art.183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l'art. 87 dello Statuto comunale;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente atto;

## **DETERMINA**

1. Richiamate integralmente le premesse del presente atto, di assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per esigenze organizzative e sostitutive del Settore Sociale, la candidata Scalabrino Agnese collocata al 16° posto della graduatoria finale della selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n.

8 istruttori direttivi tecnici sociali (cat. giur. D), approvata con determinazione n. 1140 del 12/05/2022;

2. Di dare atto che il contratto di lavoro avrà decorrenza dal 23/03/2023 al 31/12/2023;
3. Di inquadrare la dipendente nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico sociale (cat. giur. D) con assegnazione al Settore Sociale;
4. Di dare atto che, a seguito delle dimissioni rassegnate della dipendente Giuffredi Martina, con decorrenza dal 16/02/2023, si genera una minor spesa quantificabile in euro 14.111,82 (per il periodo dal 16/02/2023 al 05/07/2023) sugli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 1569 del 25/06/2022, come da prospetto allegato (allegato 2) costituente parte integrante del presente atto:

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG	SIOPE
VAR -9.962,07 (Impegno 6257/2023)	11207010	SOCIALE: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	2023	1010101006
VAR -218,50 (Impegno 6258/2023)	11207010	SOCIALE: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	2023	1010101008
VAR -2.586,88 (Impegno 6259/2023)	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2023	1010201001
VAR -479,02 (Impegno 6260/2023)	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.003	Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	2023	1010201003
VAR -865,35 (Impegno 6261/2023)	11207120	SOCIALE: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2023	1020101001

5. Di impegnare, per l'assunzione in oggetto, la spesa complessiva di euro 29.004,75 ai capitoli del bilancio - anno 2023 - di cui al prospetto allegato costituente parte integrante del presente atto e come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOL O	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG	SIOPE
20.245,76	11207010	SOCIALE:	U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali	2023	1010101006

		RETRIBUZIONI PERSONALE		corrisposte al personale a tempo determinato		
687,00	11207010	SOCIALE: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	2023	1010101008
5.319,00	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2023	1010201001
973,71	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.003	Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	2023	1010201003
1.779,28	11207120	SOCIALE: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2023	1020101001

che presentano adeguata disponibilità

6. Di dare atto che l'Avv. Pasquale Criscuolo è stato nominato Dirigente ad interim del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSMG/2020/49 - PG n. 242184 del 15/12/2022;
7. Di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di Posizione Organizzativa della S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo con provvedimento prot. 213174 del 31/12/2020 del Dirigente del Settore Risorse Umane, prorogato con provvedimento prot. 243697 del 19/12/2022 e nuovamente prorogato, da ultimo, con provvedimento prot. 3632 del 28/02/2023;
8. Di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle eventuali forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti.

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato  
(estremi del firmatario in calce alla pagina)



Determinazione n. proposta 2023-PD-786

**OGGETTO:** Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico sociale (cat. D) da assegnare al Settore Sociale. Impegno di spesa anno 2023.

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
687,00	Impegno 10376/2023	11207010	SOCIALE: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	2023
20.245,76	Impegno 10377/2023	11207010	SOCIALE: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	2023
VAR. - 9.962,07	Impegno 6257/2023	11207010	SOCIALE: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	2023
VAR. - 218,50	Impegno 6258/2023	11207010	SOCIALE: RETRIBUZIONI PERSONALE	U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	2023
5.319,00	Impegno 10378/2023	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2023
973,71	Impegno 10379/2023	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.003	Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	2023
VAR. - 2.586,88	Impegno 6259/2023	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2023
VAR. - 479,02	Impegno 6260/2023	11207060	SOCIALE: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	U.1.01.02.01.003	Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	2023
1.779,28	Impegno 10380/2023	11207120	SOCIALE: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2023
VAR. - 865,35	Impegno 6261/2023	11207120	SOCIALE: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2023

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
(art. 183, comma 7 del D.LGS. 267 del 18/8/2000)  
**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO O SUO DELEGATO**  
(estremi del firmatario in calce alla pagina)