



Comune di Parma

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DD-2021-328 DEL 22/02/2021

Inserita nel fascicolo: 2021.III/00003.2

**Centro di Responsabilità: 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE,
FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

Determinazione n. proposta 2021-PD-442

OGGETTO: Attivazione del comando in entrata di una dipendente dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma "Ad Personam". Impegno di spesa per l'anno 2021.



Comune di Parma

Centro di Responsabilità: 15 0 1 0 - SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Determinazione n. proposta 2021-PD-442

OGGETTO: Attivazione del comando in entrata di una dipendente dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma "Ad Personam". Impegno di spesa per l'anno 2021.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE - S.O. PERSONALE, FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

PREMESSO:

CHE con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 19/10/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 98 del 23/12/2020 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2021/2023 ed il Bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2021/2023 per la competenza e all'esercizio 2021 per la cassa;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n.421 del 30/12/2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021 – 2022 – 2023 per l'assegnazione in responsabilità delle risorse finanziarie;

CHE pertanto, con l'atto sopra citato, è stata affidata ai Dirigenti responsabili la disponibilità delle risorse sulla base degli stanziamenti indicati nei capitoli di entrata e di spesa, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determine dirigenziali;

CONSIDERATO il fabbisogno di personale manifestato dalla dirigente del Settore Cultura e Giovani, con particolare riferimento ad esigenze sostitutive della S.O. Sistema Bibliotecario;

VISTA la richiesta di comando presso il Comune di Parma formulata dalla sig.ra Vecchi Federica - categoria giuridica B1 - posizione economica B3 - dipendente dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma "Ad Personam", acquisita agli atti con protocollo n. 23761 del 10/02/2021;

DATO ATTO del colloquio conoscitivo svolto con la sig.ra Federica Vecchi e del parere favorevole espresso dalla Dirigente del Settore Cultura e Giovani all'assegnazione della stessa alla Biblioteca di Alice;

VISTA la nota protocollo n. 25113 del 12/02/2021 con la quale la dirigente del Settore Risorse Umane chiedeva ad ASP "Ad Personam" nulla osta all'attivazione del comando a tempo pieno della dipendente Federica Vecchi, con decorrenza dal 01/03/2021 al 31/12/2021;

DATO ATTO che, con nota acquisita agli atti con protocollo n. 29085 del 17/02/2021 il Vice Direttore Generale di ASP "Ad Personam" concedeva il nulla osta al comando in oggetto;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 414, della Legge 228/2012, che prevede che *"A decorrere dal 1° gennaio 2013, per gli enti pubblici, il provvedimento di comando, di cui all'articolo 56, comma 3, del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, è adottato d'intesa tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato"*;

CONSIDERATO che l'attuale disciplina contrattuale del comparto regioni-autonomie locali non prevede una specifica disciplina dell'istituto del comando;

RICHIAMATE – pertanto – le norme di riferimento nel panorama normativo, ossia gli articoli 56 e 57 del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, che disciplinano il comando dei dipendenti presso altre Amministrazioni;

PRESO ATTO, inoltre, della reinterpretazione dell'istituto del comando da parte della giurisprudenza di merito, alla luce della privatizzazione del rapporto di lavoro di cui all'articolo 2 del D. Lgs. 165/2001 s.m.i. ed in particolare in riferimento agli articoli 2103 e 2104 del Codice Civile;

VISTA la Relazione Illustrativa del C.C.N.L. del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il Quadriennio Normativo 2002 – 2005, che prevede che qualora il lavoratore venga assegnato ad altro ente (o azienda o amministrazione) in posizione di "comando", il datore di lavoro che ne utilizza le prestazioni:

- è tenuto a rimborsare all'amministrazione di appartenenza del personale l'onere relativo al trattamento fondamentale, secondo modalità e tempistica opportunamente e preventivamente concordate;
- è tenuto ad erogare direttamente al personale il trattamento economico accessorio, secondo le regole e modalità fissate dalla propria contrattazione decentrata integrativa, sopportandone quindi i relativi oneri;

RICHIAMATO l'art. 70, comma 12, del D.Lgs 165/2001;

DATO ATTO che la spesa per l'attivazione del comando oggetto del presente atto è prevista nel vigente piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, approvato in sede di aggiornamento al DUP 2021-2023 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 345 del 25/11/2020 e alla delibera di Consiglio Comunale n. 98 del 23/12/2020, da ultimo modificato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 29/01/2021;

RITENUTO, ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, che la spesa relativa al comando, comprensiva sia delle competenze spettanti alla dipendente sia dei contributi e

delle ritenute di legge sul trattamento economico, sia a carico dell'Ente presso il quale la dipendente opera funzionalmente e pertanto sarà erogata da ASP "Ad Personam" ed a questi rimborsata dal Comune di Parma;

PRESO ATTO che, ai sensi del D.Lgs. 446/97 ss.mm.ii l'I.R.A.P. deve essere versata dall'Ente presso il quale il personale è assegnato e pertanto dal Comune di Parma;

DATO ATTO:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 19/10/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 e con successivi atti di Giunta Comunale n. 345 del 25/11/2020 e di Consiglio Comunale n. 98 del 23/12/2020 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023, il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e relativi allegati;
- unitamente al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale 2021-2023, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 29/01/2021;
- il vigente piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 rispetta i limiti di spesa previsti dal DPCM del 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- che il Dirigente del Settore Risorse Umane, effettuata la ricognizione tra i vari dirigenti, ha dichiarato che non ricorre la fattispecie prevista dall'art. 33 D.Lgs. 165/01 (eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale);
- del rispetto degli equilibri di bilancio per l'esercizio finanziario 2019, risultante dall'approvazione del rendiconto 2019, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 29/06/2020 e dalla verifica degli equilibri del bilancio di previsione 2021-2023;
 - che con deliberazione di Giunta Comunale n. 421 del 30/12/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2022-2023 per la parte finanziaria;
 - che ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs 267/2000, per gli Enti locali, il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs 150/2009, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
 - che il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 29/01/2021 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: approvazione obiettivi operativi ed esecutivi, relativa assegnazione in responsabilità, unitamente a risorse umane, strumentali, finanziarie e indicatori di Performance Organizzativa e contestuale approvazione del Piano delle Azioni Positive 2021-2023- I.E";
- che il dirigente del Settore Finanziario ha attestato l'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 (protocollo n. 7019 del 15/01/2021), al Rendiconto esercizio 2019 (protocollo n. 12181 del 10/07/2020);

- che il Bilancio Consolidato 2019 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 30/11/2020 ed è stato inviato alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 10/12/2020 protocollo n. 1999172 IV.6/18;
- il Comune di Parma risulta in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, di cui all'art.9 comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

DATO ATTO che il comando in oggetto avrà durata dal 01/03/2021 al 31/12/2021 e sarà disciplinato da apposito protocollo d'intesa, il cui schema si allega in bozza alla presente determinazione, quale parte integrante della stessa;

RITENUTO di assumere impegno di spesa complessivo per l'anno 2021, per l'attivazione del comando in oggetto, pari ad euro 25.110,23 di cui euro 23.552,54 da corrispondere all'Azienda dei Servizi alla Persona "Ad Personam" (P.IVA 02447070349) a titolo di rimborso degli oneri relativi al trattamento economico spettante alla dipendente per l'intero periodo di comando ed euro 1.557,69 da corrispondere alla Regione Emilia Romagna (CF 80062590379) a titolo di IRAP, come da prospetto allegato costituente parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che la Dott.ssa Debora Saccani è stata nominata dirigente del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSFP 2020/44 - PG 176621 del 30/10/2020;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di posizione organizzativa della S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo con provvedimento prot. n. 213174 del 31/12/2020 del Settore Risorse Umane;

VISTO l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTI gli artt. 107 e 183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 87 dello statuto comunale;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

DETERMINA

1. Per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate, di disporre l'attivazione del comando a tempo pieno della sig.ra Federica Vecchi, inquadrata nella categoria giuridica B1 - posizione economica B3, dipendente dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma "Ad Personam" – Via Cavestro 14 – Parma (P. IVA 02447070349);

2. Che il comando avrà durata dal 01/03/2021 al 31/12/2021 e la dipendente verrà assegnata al Settore Cultura e Giovani – S.O. Sistema Bibliotecario;
3. Di impegnare per l'anno 2021 la spesa complessiva pari ad euro 25.110,23 di cui euro 23.552,54 da corrispondere all'Azienda dei Servizi alla Persona "Ad Personam" (P.IVA 02447070349) a titolo di rimborso degli oneri relativi al trattamento economico spettante alla dipendente per l'intero periodo di comando ed euro 1.557,69 da corrispondere alla Regione Emilia Romagna (CF 80062590379) a titolo di IRAP, come da prospetto allegato costituente parte integrante del presente atto e come da tabella sottostante:

IMPORTO	CAPITOL O	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BILANCIO / PEG	SIOPE
23.552,54	10110085	RIMBORSO PERSONALE IN COMANDO PERSONALE E ORGANIZZAZION E	U.1.09.01.01.001	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.)	2021	1090101001
1.557,69	10110160	PERSONALE E ORGANIZZAZION E: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2021	1020101001

4. di comunicare a "Ad Personam" Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 191 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
5. Di dare atto che:
 - il comando in oggetto comporterà il pagamento da parte dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma "Ad Personam" della retribuzione spettante alla dipendente Federica Vecchi ed il rimborso da parte del Comune di Parma;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla dipendente, per il periodo di comando, saranno posti totalmente a carico del Comune di Parma;
 - il trattamento economico accessorio verrà riconosciuto secondo la disciplina vigente presso il Comune di Parma;
 - ai sensi del D.Lgs. 446/97 ss.mm.ii, l'I.R.A.P. deve essere versata dall'Ente presso il quale il personale è assegnato e pertanto dal Comune di Parma;
 - i buoni pasto che verranno maturati dalla dipendente saranno erogati direttamente dal Comune di Parma che, al termine del periodo di comando, comunicherà all'Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma "Ad Personam" l'importo soggetto a tassazione;
 - il comando sarà disciplinato da apposito protocollo d'intesa, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
 - che la Dott.ssa Debora Sacconi è stata nominata dirigente del Settore "Risorse Umane" con Decreto del Sindaco DSFP 2020/44 - PG 176621 del 30/10/2020;

- che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, è individuabile nella persona della Dott.ssa Giada Bernabei, nominata in qualità di posizione organizzativa della S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo con provvedimento prot. n. 213174 del 31/12/2020 del Settore Risorse Umane;
- di dare atto che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata al verificarsi dell'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'assolvimento delle forme contrattuali prescritte dal vigente regolamento per la disciplina dei contratti.

F.to digitalmente dal Dirigente di Settore-Servizio o suo delegato
(estremi del firmatario in calce alla pagina)

Determinazione n. proposta 2021-PD-442

OGGETTO: Attivazione del comando in entrata di una dipendente dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Comune di Parma "Ad Personam". Impegno di spesa per l'anno 2021.

IMPORTO	IMPEGNO / ACCERTAMENTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CODICE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO FINANZIARIO 5^ LIVELLO	ANNO BIL. / PEG
23.552,54	Impegno 41239/2021	10110085	RIMBORSO PERSONALE IN COMANDO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	U.1.09.01.01.001	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.)	2021
1.557,69	Impegno 41240/2021	10110160	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE: IRAP	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2021

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 183, comma 7 del D.LGS. 267 del 18/8/2000)
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO O SUO DELEGATO
(estremi del firmatario in calce alla pagina)